

Утвержден  
Общим собранием членов  
Объединения

« 05 » октября 2006 года

Изменения и дополнения в Устав  
внесены на Общем собрании  
членов Объединения  
«26 февраля 2015 года»

**Региональное объединение работодателей  
«Союз промышленников и предпринимателей  
Калужской области»**

**У С Т А В**

г. Калуга

1

Управление  
Министерства юстиции Российской  
Федерации по Калужской области  
40

“ 6 ” марта 2018

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (далее именуемое - Объединение) является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и иными правовыми актами.
- 1.2. Полное наименование Объединения: Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области», сокращенное наименование Объединения - РОП «СППКО».
- 1.3. Полное наименование на английском языке Regional Association of Employers «Union of Industrialists and Entrepreneurs of the Kaluga region».
- 1.4. Сокращенное наименование на английском языке SPPKO.
- 1.5. Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.
- 1.6. Место нахождения постоянно действующего органа управления: г. Калуга.
- 1.7. Объединение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами «Об объединениях работодателей» действующим законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, а также Уставом РОП «РСПП» и настоящим Уставом, Федеральным законом «О некоммерческих организациях».
- 1.8. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением и его членами.
- 1.9. Объединение сотрудничает по вопросам своей деятельности с органами государственной власти, государственными, общественными и международными организациями.
- 1.10. Деятельность Объединения осуществляется на территории Калужской области Российской Федерации.

## **2. Правовое положение объединения**

- 2.1. Объединение является некоммерческой организацией, в которую могут входить территориальные объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях не менее одной четвертой части муниципальных образований соответствующего субъекта Российской Федерации, или не менее двадцати пяти работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.
- 2.2. Объединение является организацией, не имеющей извлечение прибыли, в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей прибыль между членами Объединения.
- 2.3. Объединение имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности и быть истцом в суде.
- 2.4. Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения.



2.5. Объединения осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных уставом.

2.6. Члены Объединения не отвечают по его имущественным обязательствам, а Объединение не отвечает по имущественным обязательствам членов.

2.7. Объединение может осуществлять приносящую доход деятельность, не запрещенную законом, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которой он создан, и если это соответствует этим целям.

2.8. Объединение имеет печать с полным наименованием, вправе иметь бланки и штампы со своим наименованием, а также символику, описание которой должно содержаться в уставе

2.9. Объединение имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и других кредитных организациях.

2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим уставом, Объединение может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций и союзов.

2.11. Объединение осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и их объединений, равноправия его членов, самоуправления директоров, законности и гласности.

2.12. Объединение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации.

2.13. Объединение создается без ограничения срока его деятельности.

2.14. Вмешательство в деятельность Объединения государственных, общественных или иных органов, учреждений или организаций не допускается, если это не обусловлено их правами по осуществлению надзорных или контрольных функций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Предмет, цели и задачи Объединения.**

3.1.1. Целью деятельности Объединения является представление и защита общих интересов его членов.

3.1.2 Предметом деятельности Объединения является:

- всемерное и комплексное содействие в развитии экономики Калужской области;
- укрепление промышленности строительства, транспорта, ЖКХ и других отраслей экономики Калужской области;
- содействие процессам модернизации и инновационного развития производственного сектора экономики области;
- всесторонняя поддержка в развитии субъектов малого и среднего предпринимательства; - развитие и поддержка деловой активности и высокого социального и правового статуса предпринимателей;
- укрепление позитивной репутации регионального бизнеса, его влияния на создание благоприятных условий труда и достойной жизни жителей Калужской области;
- представительство законных интересов его членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления директоров;
- формирование экономических, правовых условий, стимулирующих создание новых эффективных рабочих мест, поддержание сотрудничества и обмена опытом между предприятиями и населением Калужской области и иностранных государств,

а также способствование созданию благоприятных условий для привлечения иностранных инвестиций.

- формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности калужского бизнеса, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей.
- проведение согласованной политики членов Объединения, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей Калужской области.
- участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органов государственной власти, участие на региональном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения.
- повышение престижа работодателей во всех секторах экономики;
- пропаганда достижений промышленности и других отраслей экономики, науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений;

### 3.2. Для достижения указанных целей Объединение решает следующие основные задачи:

- представляет и защищает права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в данное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное объединение работодателей.
- участвует в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики, в привлечении и использовании иностранных работников.
- консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Объединения, координирует их деятельность на отраслевом, региональном, федеральном и международных уровнях.
- поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Объединения.
- информирует общественность о позиции Объединения по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества.
- организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов объединения.
- способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства.
- способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организаций двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения)
- способствует выполнению своими членами их обязательств и осуществляет контроль в рамках заключенных Объединением Соглашений.
- распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, семинары и иные мероприятия.

- участвует от имени своих членов в региональных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействует заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений;
- участвует в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности;
- активно содействует экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых экономических связей между членами Объединения и представителями деловых кругов Российской Федерации, иностранных государств
- распространяет профессиональные знания и накопленный опыт, организует выставки, семинары, конференции, симпозиумы и т.п.;
- содействует повышению уровня деловой квалификации и профессионализма сотрудников и руководителей организаций – членов Объединения
- развивает материально-техническую и социально-культурную базу Объединения;
- сотрудничает с зарубежными и международными объединениями работодателей;
- аккумулирует финансовые средства, для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;
- финансирует социальные программы Объединения;
- ведет благотворительную деятельность.
- выступает с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- наделяет своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвует в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- вносит в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающие права и законные интересы работодателей, участвует в их разработке;
- принимает в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;
- проводит консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;
- получает от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контролирует их выполнение.

#### **4. Основные направления деятельности, права и обязанности Объединения.**

4.1. Объединение осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений). Взаимодействует с указанными органами на основе равноправия, взаимной выгоды, делового сотрудничества и укрепления социального партнерства.

4.2. Объединение самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

4.3. Объединение имеет право быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

4.4. Объединение имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Объединение обязано:

4.5.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

4.5.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;

4.5.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

4.5.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

4.5.5. осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате.

4.5.6. содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения;

4.5.7. вести реестр членов объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляющей ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей.

4.5.8. члены Объединения, являющиеся территориальными объединениями работодателей, региональными отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей, обязаны представлять Объединению сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем реестре членов объединения работодателей.

4.5.9. исполнять иные обязанности, предусмотренные требованиями Федерального закона «Об объединениях работодателей».

## 5. Члены Объединения, их права и обязанности.

5.1. Членство в Объединении является добровольным. Членами Объединения могут быть юридические лица, зарегистрированные на территории Калужской области, а также совершеннолетние физические лица, проживающие на территории Калужской области.

5.2. Прием в члены Объединения производится, на основании письменного заявления лица, Советом Объединения, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава. Письменное заявление юридического лица оформляется на бланке организации (предприятия), скрепленное его печатью.

5.3. Лицо, подавшее заявление, считается принятим в члены Объединения после вынесения положительного решения по данному вопросу Советом Объединения и уплаты вступительных членских взносов.

5.4. Член объединения может по своему усмотрению выйти из Объединения, подав письменное заявление о выходе из членов Объединения на имя Председателя Совета.

Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до даты выхода. По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Объединение оригинала заявления о выходе из членов Объединения, членство лица в Объединении прекращается, о чем вносится соответствующая запись в реестр.

5.5. До внесения записи о прекращении членства в Объединении в реестр, член Объединения имеет право в любое время отозвать свое заявление, направив письменное уведомление в адрес Председателя Совета.

5.6. Исключение из членов Объединения производится Общим собранием по представлению Исполнительного директора или Совета Объединения, в лице его Председателя. Основанием для исключения являются:

- неуплата членских взносов в течение года или отказ от уплаты членских взносов;
- прекращение юридического лица – члена Объединения вследствие ликвидации или реорганизации;
- несоответствие требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом - если его деятельность противоречит целям и задачам Объединения;
- грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего устава и решений органов управления Объединения.
- нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных заключенными Объединением соглашениями.

5.7. Члены Объединения имеют равные права, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение и осуществляют свои права через уполномоченных представителей.

5.8. Члены Объединения имеют право:

5.8.1. Участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определяемом Уставом Объединения;

5.8.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения;

5.8.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

5.8.4. Получать в месячный срок информацию о деятельности Объединения, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

5.8.5. Получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Объединения.

5.8.6. Свободно выходить из Объединения;

5.8.7. Предлагать кандидатуры в органы объединения, в том числе через своих уполномоченных представителей, в т.ч. в состав Совета Объединения, контрольно-ревизионной комиссии.

5.8.8. Обращаться в органы Объединения по любым вопросам, относящимся к его деятельности.

5.8.9. Участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Объединения полномочиями, от имени Объединения в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовому арбитражу по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

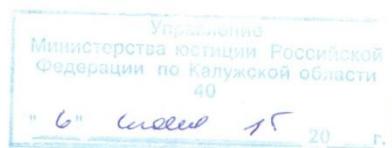
- 5.8.10. Дополнительно финансировать Объединение.
- 5.8.11. Осуществлять иные предусмотренные Уставом Объединения и законодательством Российской Федерации права.
- 5.9. Члены Объединения работодателей обязаны:
- 5.9.1. выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Объединения;
- 5.9.2. соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением, в том числе заключенных до вступления в члены Объединения, но продолжающие действовать в период членства в Объединении, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.
- 5.9.3. Активно участвовать в реализации принятых органами управления Объединения решений.
- 5.9.4. Предоставлять Объединению сведения, необходимые для выполнения Объединением возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Объединения коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях.
- 5.9.5. Предоставлять Объединению сведения, необходимые для ведения реестра членов Объединения в порядке и объеме, установленном объединением.
- 5.9.6. Вносить членские взносы в размере и сроки, установленные Объединением.
- 5.9.7. Не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Объединения.
- 5.9.8. Информировать Объединение о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Объединения, предусмотренных настоящим Уставом.
- 5.9.9. исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Объединения.
- 5.10. Нарушение или невыполнение членом Объединения уставных обязанностей, обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями, а также могут применяться меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом.
- 5.11. Прекращение работодателем своего членства в Объединении не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.
- 5.12. Работодатель, вступивший в Объединение в период действия соглашений, заключенных Объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.
- 5.13. Члены Объединение имеют право на поощрение и награждение от имени Объединения.

## 6. Органы управления Объединением.

6.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения.

6.2. Органами управления Объединением являются:

- Общее собрание его членов;
- Совет Объединения;
- Председатель Совета;
- Исполнительный директор.



6.3. В целях обеспечения деятельности органов управления Объединения и организации выполнения принятых ими решений образуется аппарат Объединения – Исполнительная дирекция.

6.4. Работу Исполнительной дирекции организует Исполнительный директор.

6.5. Бюджет Объединения утверждается Советом Объединения по представлению Исполнительного директора.

6.6. По решению Общего собрания формируется контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия Объединения.

## **7. Общее собрание Объединения.**

7.1. Общее Собрание членов Объединения является высшим органом управления Объединением. Основной функцией Общего Собрания является обеспечение соблюдения уставных целей Объединения.

7.2. Общее Собрание проводится не реже одного раза в год.

7.3. Внеочередное Собрание проводится по решению Совета Объединения, по решению Председателя Совета Объединения, по предложению исполнительного директора, по предложению контрольно-ревизионной комиссии, либо по письменному заявлению не менее одной трети голосов всех членов Объединения. Повестка Собрания формируется Председателем Совета Объединения с включением вопросов, предложенных лицами, требующими созыва собрания.

7.4. Члены Объединения письменно извещаются о созыве Общего Собрания Объединения за две недели, с предполагаемой повесткой дня.

7.5. Повестка дня Общего Собрания членов Объединения определяется Председателем Совета Объединения.

7.6. Председателем Общего Собрания членов Объединения является Председатель Совета Объединения. Председатель Совета Объединения вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному члену Объединения.

7.7. К исключительной компетенции Общего Собрания членов Объединения относятся следующие вопросы:

- утверждение Устава Объединения, внесение в него изменений и дополнений;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения;
- определение принципов формирования и использования имущества Объединения;
- образование исполнительных органов и досрочное прекращение их полномочий;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- определение порядка приёма и исключения из числа членов Объединения;
- избрание членов Совета Объединения, досрочное прекращение полномочий, как отдельного члена Совета Объединения, так и Совета Объединения в целом;
- избрание Председателя Совета и досрочное прекращение полномочий Председателя Совета;
- создание филиалов и представительств Объединения в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии;
- избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение полномочий как отдельного члена, так и Контрольно-ревизионной комиссии Объединения в целом;
- рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Объединения и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии;
- рассмотрение и утверждение долгосрочных планов и программ Объединения;

- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения в его имущество;
- принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего Собрания членов Уставом Объединения или Федеральным законом "Об объединениях работодателей".

7.8. Общее Собрание Объединения считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов или их полномочных представителей.

7.9. Решения по вопросам входящим в компетенцию Общего Собрания принимается большинством голосов полномочных представителей, членов Объединения, присутствующих на собрании. По вопросам исключительной компетенции решения принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3).

7.10. Заседания общего собрания Объединения могут проводиться в форме совместного присутствия членов.

## **8. Совет Объединения.**

### **8.1. Общие положения.**

8.1.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий Совета Объединения, а также порядок принятия им решений устанавливается Уставом Объединения.

8.1.2. Совет Объединения - постоянно действующий коллегиальный орган управления, избираемый Общим Собранием Объединения на пятилетний срок, по представлению Председателя Совета. Общее собрание Объединения вправе досрочно прекратить полномочия Совета Объединения.

8.1.3. Члены Совета Объединения не получают вознаграждение от Объединения за исполнение возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Совета Объединения.

8.1.4. Заседания Совета Объединения проводятся не реже одного раза в четыре месяца. Внеочередные заседания Совета Объединения созываются по инициативе Председателя Совета Объединения, а также по требованию не менее одной трети членов Совета Объединения.

8.1.5. Заседания Совета Объединения правомочны в случае присутствия на них не менее половины членов Объединения.

8.1.6. Совет Объединения принимает решения большинством голосов членов Совета Объединения, присутствующих на заседании Совета Объединения при наличии кворума. Форма голосования определяется Советом Объединения.

8.1.7. В случае одновременного прекращения полномочий Председателя Совета и Совета Объединения избрание их в новом составе происходит из числа кандидатур, предложенных членами Объединения.

### **8.2. Компетенция Совета Объединения.**

#### **8.2.1. К компетенции Совета Объединения относится:**

- назначение Исполнительного директора Объединения, согласование главного бухгалтера и заместителя исполнительного директора;
- согласование штатного расписания Исполнительной дирекции, с целью последующего утверждения Исполнительным директором;
- вопросы приёма в члены Объединения;
- вопросы выхода из членов Объединения;

- взаимодействие с государственными органами власти, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения социально-экономического характера;
- формирование и внесение на рассмотрение Общего Собрания членов Объединения предложений по основным направлениям деятельности Объединения;
- утверждение целевых программ Объединения и определение источников их финансирования, контроль их выполнения;
- определение существенных условий трудового договора с Исполнительным директором Объединения;
- избрание или назначение представителя и (или) представителей Объединения и наделение полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров, определение полномочий указанных лиц и поручение исполнительному директору осуществить оформление их полномочий путём выдачи соответствующих доверенностей;
- утверждение бюджета Объединения, внесение в него изменений и отчета о его исполнении;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения;
- представление общему собранию Объединения согласованной кандидатуры Председателя Совета Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств;
- участие Объединения в других организациях и утверждение представителей Объединения в этих организациях;
- создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Объединения и утверждение положений о них;
- выдвижение кандидатур на должность руководителей (руководящие органы) организаций любых организационно-правовых форм, в которых Объединение принимает участие как учредитель или акционер;
- утверждение положения о реестре членов Объединения;
- заседания Совета Объединения могут проводиться в форме совместного присутствия членов, либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанные формы);
- выдвигает кандидатуры в состав Совета Объединения и контрольно-ревизионной комиссии.
- утверждение финансового плана

### 8.3. Состав Совета Объединения.

8.3.1. В Совет Объединения входит не менее 15 членов и не более 21, избираемых Общим собранием членов Объединения.

Совет Объединения формируется из представителей членов Объединения - юридических лиц и членов Объединения - физических лиц по предложению Председателя Совета Объединения, членов Объединения или членов Совета Объединения

8.3.2. Руководители региональных отраслевых объединений работодателей Калужской области, принятых в члены Объединения, являются членами Совета Объединения на постоянной основе с момента представления их соответствующими объединениями.



8.3.3. По решению Общего собрания членов Объединения, за многолетний труд и значительный вклад в организацию и развитие Объединения, может быть избран Почетный член Совета Объединения на постоянной основе с правом совещательного голоса.

#### 8.4. Председатель Совета Объединения.

8.4.1. Председатель Объединения избирается Общим собранием Объединения по представлению Совета Объединения сроком на пять лет.

8.4.2. Председатель Объединения выполняет функции:

- осуществляет стратегическое руководство деятельностью Объединения;
- координирует работу постоянно действующих или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов Объединения;
- председательствует на заседаниях Совета Объединения и Общего собрания Объединения, ведет их заседания. При отсутствии Председателя Совета Объединения его функции на период работы Совета Объединения выполняет заместитель Председателя Совета Объединения;
- представляет Объединение без доверенности во взаимоотношениях с органами государственной власти регионального и федерального уровней и зарубежными государственными и общественными учреждениями и организациями;
- утверждает документы, принятые Общим собранием и Советом Объединения;
- предлагает на рассмотрение Совета Объединения кандидатуру Исполнительного директора;
- вносит на рассмотрение Общего собрания кандидатуры членов Совета Объединения и контрольно-ревизионной комиссии.
- формирует рабочие группы и комиссии из состава Совета Объединения по вопросам деятельности Объединения.

8.4.4. Председатель Объединения может быть освобождён со своего поста на основании собственного письменного заявления или большинством голосов членов Объединения.

8.4.5. К компетенции Председателя Совета Объединения относится решение иных вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления Объединения.

#### 8.5. Ротация состава Совета Объединения.

8.5.1. По истечении срока полномочий Совета Объединения на очередной срок избирается Общим собранием членов Объединения новый состав Совета Объединения, обновлённый не менее, чем на треть состава.

8.5.2. В случаях выхода членов из состава Совета Объединения по заявлению, в связи с прекращением членства в Объединении и по другим основаниям, решением Общего собрания эти члены Совета Объединения выводятся из состава Совета Объединения, а на вакантные места избираются новые члены Совета Объединения, в соответствии с Уставом. Срок полномочий новых членов Совета Объединения устанавливается до истечения срока полномочий действующего Совета Объединения.

#### 8.6. Регламент работы Совета Объединения.

8.6.1. Решение о созыве Совета Объединения принимается Председателем Совета Объединения.

8.6.2. Совет Объединения созывается Председателем Совета Объединения, по письменному заявлению члена Совета Объединения или по требованию не менее 1/3 членов Совета Объединения. При этом повестка дня заседания Совета Объединения



определяется Председателем Совета Объединения, с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, иницииирующими созыв заседания Совета.

8.6.2. Уведомление о созыве Совета Объединения, с предполагаемой повесткой дня заседания и указанием времени и места проведения заседания, должно быть письменно доведено до сведения всех членов Совета Объединения не менее чем за две недели.

8.6.3. Заседание Совета Объединения правомочно, если на нем присутствует не менее половины лиц, входящих в состав Совета Объединения. Решение по вопросам, входящим в компетенцию Совета Объединения, принимаются простым большинством голосов от участвующих в заседании. Форма голосования устанавливается Председателем Совета Объединения.

8.6.4. Члены Совета Объединения лично участвуют в заседаниях Совета Объединения. В случае необходимости, допускается участие в заседании Совета Объединения представителя по письменной доверенности члена Совета Объединения.

8.6.5. Решения Совета Объединения оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на Совете Объединения и секретарём заседания.

8.6.6. Решения Совета Объединения обязательны для исполнения всеми членами Объединения.

## 9. Исполнительный директор.

9.1. Исполнительный директор выступает в качестве единоличного исполнительного органа Объединения;

9.2. Исполнительный директор действует без доверенности по всем финансовым вопросам Объединения;

9.3. Должность Исполнительного директора могут занимать члены Объединения и иные лица.

9.4. Исполнительный директор действует от имени Объединения в отношениях со всеми государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями, по согласованию с Председателем Совета Объединения.

9.5. Исполнительный директор осуществляет текущее руководство деятельностью Исполнительной дирекции.

9.6. Исполнительный директор выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения, подписывает соглашения.

9.7. Исполнительный директор организует Общее Собрание членов Объединения и Совет Объединения.

9.8. Исполнительный директор обеспечивает исполнение решений Общего Собрания членов Объединения и Совета Объединения.

9.9. Исполнительный директор утверждает внутренние документы дирекции

9.10. Исполнительный директор организует участие Объединения в других организациях и объединениях.

9.11. Исполнительный директор обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения.

9.12. Исполнительный директор совершает сделки с имуществом Объединения в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденным Советом Объединения, а также в иных случаях, определенных Советом Объединения.

9.13. Исполнительный директор открывает и распоряжается расчетными и иными счетами в рублях и валюте в банковских учреждениях.

9.14. Исполнительный директор принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего Собрания членов Объединения, Совета Объединения и Председателя Совета Объединения.

9.15. Исполнительный директор организует финансирование всей деятельности объединения в размере полученных сумм и утвержденного бюджета, ежеквартально



представляет Председателю Совета Объединения отчет об использовании бюджетных средств Объединения.

9.16. Исполнительный директор организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Объединении.

9.17. Исполнительный директор обеспечивает сбор членских взносов.

9.18. Исполнительный директор имеет право первой подписи на финансовых и бухгалтерских документах.

9.19. Исполнительный директор обеспечивает весь комплекс взаимоотношений в рамках утвержденного Советом Объединения бюджета наемного персонала, имеет право заключения трудовых договоров на выполнение как постоянных, так и временных работ.

9.20. Исполнительный директор несет ответственность за правильность организации финансовой деятельности Объединения.

9.21. Исполнительному директору Объединения выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается Советом Объединения.

9.22. Трудовой договор с Исполнительным директором заключается и расторгается с Объединением в лице Председателя Совета Объединения.

## **10. Контрольно-ревизионная комиссия.**

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия - контролирующий орган, выбираемый Общим Собранием Объединения из числа членов Объединения, осуществляющий ежегодную проверку финансово-хозяйственной деятельности Объединения, имущества Объединения, правильность ведения делопроизводства, соблюдение действующего законодательства и Устава Объединения.

10.2. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Объединения не могут одновременно являться членами Совета Объединения, а также занимать должности в исполнительной дирекции Объединения.

10.3. Контрольно-ревизионная комиссия состоит из трех человек.

10.4. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на срок полномочий Совета Объединения.

10.5. Контрольно-ревизионная комиссия начинает работать с момента ее избрания.

10.6. Результатом работы комиссии является отчет представляемый Общему Собранию Объединения.

10.7. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по поручению общего собрания Объединения, Совета Объединения, председателя Объединения или членов Объединения, составляющих не менее десяти процентов от общего числа Объединения.

10.8. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, утверждаемого общим собранием Объединения.

10.9. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Объединения предоставления всей необходимой информации и документов.

10.10. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Советом Объединения и утверждаются общим собранием Объединения.

## **11. Имущество Объединения, источники его формирования.**



11.1. Объединение может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество, в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

11.2. Источниками формирования имущества Объединения являются:

- целевые взносы;
- ежегодные членские взносы;
- вступительные взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Объединения;
- имущество, приобретенное Объединением для осуществления целей и задач, предусмотренных ее Уставом;
- дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения;
- другие, не запрещенные законом поступления.

11.3. Срок, размер и форма вступительных, дополнительных и членских взносов на содержание Объединения устанавливается по решению Общего собрания членов Объединения.

11.4. Порядок внесения и учета членских взносов устанавливается «Положением о порядке внесения членских взносов».

11.5. Объединение не отвечает по своим обязательствам своих членов. Члены Объединения несут субсидиарную ответственность по обязательствам объединения в размере и в порядке, предусмотренных ее учредительными документами.

11.6. Все имущество Объединения является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения. Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения.

11.7. Распоряжение имуществом Объединения, а также совершение иных сделок с имуществом Объединения осуществляется Исполнительным директором Объединения в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденными Советом Объединения.

11.8. Имущество, принадлежащее Объединению, используется для выполнения целей и задач Объединения, предусмотренных его Уставом, в том числе на содержание Объединения.

11.9. Члены Объединения при выходе из Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединения имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы, если иное не будет предусмотрено Уставом Объединения и законодательством Российской Федерации.

11.10. Плательщиками членских взносов являются все члены Объединения.

11.11. При выходе либо исключении члена из Объединения, внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

## **12. Ликвидация и реорганизация Объединения.**

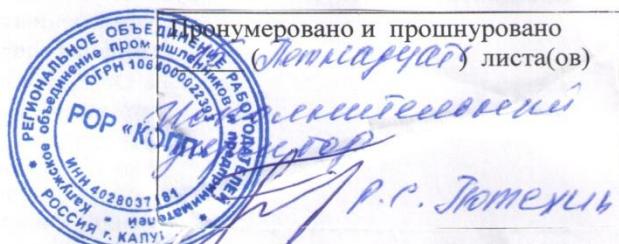
12.1. Объединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

12.2. При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано и(или) на благотворительные цели.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав некоммерческой организации, принято 06.07.2015 г., распоряжение № 267-р.

Сведения о юридическом лице внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 15.08.2006 г. за основным государственным регистрационным номером 1064000022393, а о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица 10.07.2015 г. за государственным регистрационным номером 2154000034197.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Калужской области



Управление  
Министерства юстиции Российской  
Федерации по Калужской области  
40

" 6 " июля 2015 г.